

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสมอ อำเภอพนมทวน จังหวัดกาญจนบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๑. ด้านการสรรหา	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลึง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖	- เพื่อใช้เป็นแนวทางในการ ใช้อัตรากำลึงคน	- แผนอัตรากำลึง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖	- แผนอัตรากำลึง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔- ๒๕๖๖ ที่สามารถใช้กำลึงคนได้ เหมาะสมกับปริมาณงานของ อบตง	- บุคลากรมีไม่เพียงพอ กับปริมาณงานที่ได้รับ มอบหมาย
๒. ด้านการพัฒนา	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖	- เพื่อใช้เป็นกรอบในการ พัฒนาบุคลากรทุกตำแหน่ง	- แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖	- บุคลากรได้รับการพัฒนาตาม แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖	- เนื่องจากสถานการณ์ โรคระบาด สถาบัน เลื่อนการอบรมทุก โครงการ
	๒.๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิต	- เพื่อประเมินความพึงพอใจ ของบุคลากรในองค์กร	- แบบสำรวจปัจจัยที่มี ผลต่อความผาสุก ความ พึงพอใจ และแรงจูงใจ ในการปฏิบัติงานของ บุคลากร	- ผู้บริหารทราบผลและดำเนินการ สร้างปัจจัยที่มีผลต่อความผาสุก ความ พึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร	- ปัจจัยที่มีผลต่อการ ปฏิบัติงานมีมากและ ไม่สามารถดำเนินการ ได้ทันในแต่ละ ปีงบประมาณ
๓. ด้านการเก็บรักษา ไว้	๓.๑ การพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือน	- พิจารณาความดีความชอบ เพื่อนำไปใช้ในการเลื่อนขั้น เงินเดือน	- จำนวนพนักงานส่วน ตำบลได้รับการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือน	- พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงาน ส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงาน จ้าง ทั้ง ๒ รอบการประเมิน ให้เป็นไป ตามผลการประเมินการปฏิบัติหน้าที่	
	๓.๒ การพิจารณาความดี ความชอบหารปฏิบัติราชการ ประจำปี	- เพื่อยกย่องชมเชยบุคลากร ที่ปฏิบัติงานดีเด่น	- จำนวนพนักงานส่วน ตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างที่ได้รับ การชมเชย	- มอบประกาศนียบัตรให้แก่พนักงาน ส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ หรือ พนักงานจ้างที่ปฏิบัติงานดีเด่น	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๔. ด้านการใช้ ประโยชน์	๔.๑ ประกาศประมวล จริยธรรมข้าราชการส่วน ท้องถิ่น	- แจ้งบุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น	- จำนวนบุคลากรใน สังกัดรับทราบถึง ประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น	- รายงานผลการดำเนินโครงการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. ด้านการสรรหา	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖	- อบต.ทุ่งสมอ ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖
๒. ด้านการพัฒนา	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	- รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
	๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	- มีการวางแผนพิจารณาส่งบุคคลเข้ารับการอบรมตามสายงาน ความก้าวหน้าในแผนพัฒนาบุคลากร
	๒.๓ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร	- อบต.ทุ่งสมอ มีการประเมินความพึงพอใจโดยการทำแบบสำรวจปัจจัยที่มีผลต่อความผาสุก ความพึงพอใจ และแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร
๓. ด้านการเก็บรักษาไว้	๓.๑ ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ ให้ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน	- อบต.ทุ่งสมอ ดำเนินการปรับปรุงระบบดังกล่าวตามระยะที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดทุกระยะ แล้วเสร็จตามที่กำหนดไว้
	๓.๒ จัดให้มีกระบวนการการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้	- อบต.ทุ่งสมอ มีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ กำกับติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน จนถึงคณะกรรมการกลั่นกรองผลการพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ ในด้านความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ทุกคนอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
	๓.๓ จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	- พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ทั้ง ๒ รอบ ให้เป็นไปตามผลการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่
	๓.๔ ดำเนินการพิจารณาความดีความชอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการประจำปี เพื่อยกย่องชมเชยแก่บุคลากรดีเด่น ด้านการปฏิบัติงาน	- ปีละ ๑ ครั้ง
๔. ด้านการใช้ประโยชน์	๔.๑ แจ้างบุคลากรในสังกัดให้ทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น	- รายงานผลการดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔